



#pflegedieverbindet



Arbeiten bei den WZ – WundZentren

WZ WundZentren
Spezialisierte
ambulante Wundbehandlung

Was unsere Mitarbeitenden über uns sagen – Gründe, um bei den WZ – WundZentren zu arbeiten



Vereinbarkeit von Beruf und Familie | Erfolgreich | Sehr gute Arbeitsbedingungen
| Wertschätzung auf allen Ebenen | **Flexible Arbeitszeiten** | Ein Unternehmen,
das fordert und fördert | Individuelle Personalentwicklung | Marktführer in der
Indikation Wunde | Teamgeist | **Großes internes Weiterbildungsangebot** | **Sicherer
Arbeitsplatz** | Freiraum zum Mitgestalten | Ständig Neues dazulernen | Nie lang-
weilig | Nachhaltige Unternehmensführung | **Sichtbar etwas bewegen können** |
Innovatives Unternehmen | Arbeitgeber unterstützt in jeder Lebenslage | Stolz,
hier zu arbeiten | Positives Unternehmensimage | Die coolste Mitarbeiter:innen-
tagung | **Neueste Therapieformen** | Lernende Organisation | Jeder hilft jedem
| Offene und transparente Kommunikation | **Zusammenhalt unter Kolleg:innen**
| Patient:innenorientierung wird wirklich gelebt | Beeindruckender Aufstieg von



lokalem Wundbehandler zum marktgestaltenden Unternehmen | **Interessantes und vielseitiges Tätigkeitsfeld** | Familiäre Arbeitsatmosphäre | **Flache Hierarchien** | Arbeits- und Gesundheitsschutz im Fokus | Wir finden immer eine Lösung | Sehr guter Ruf in der Branche | Mitarbeit an strategischen Projekten | Flexible Pausen | **Stetig wachsendes Unternehmen** | Innovative Projekte | **Spannende Zukunftschancen** | Anerkennung aller Mitarbeitenden | **Teil des Teams von der ersten Minute an** | Kleine Gesten wie Geburtstagskarte, Adventskalender | Wertschätzung für Jubilare | Eigene Ideen einbringen | Soziales Engagement | Top Zusammenarbeit | Neue Lernmethoden | **Viel Zeit für unsere Patient:innen** | **Verantwortliche Tätigkeit** | Hochqualifizierte und ganzheitliche Behandlung | Kollegialer Austausch und große Hilfsbereitschaft auch standortübergreifend

Über

20 Standorte



Note

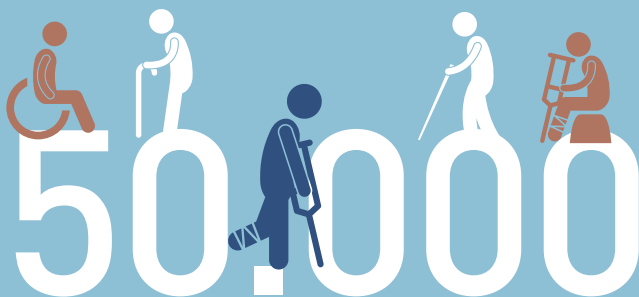
1,2

Patient:innen-
Zufriedenheit

Seit 2008 über

50.000

behandelte
Patient:innen



Mehr als

200



Mitarbeitende

Die **WZ – WundZentren** stellen sich vor



In meiner klinischen Tätigkeit als Krankenpfleger ist mir das Ausmaß der Versorgungsprobleme von chronischen und schwer heilenden

Wunden bewusst geworden. Eine entsprechende Behandlung konnte weder stationär noch ambulant angeboten werden.

Dies wollte ich so nicht länger akzeptieren! Aus diesem Grund gründete ich 2008 die WZ – WundZentren mit der Vision, eine spezialisierte und interdisziplinäre Versorgung von Patient:innen mit chronischen und schwer heilenden Wunden anzubieten.

Mein Wunsch ist eine optimale Versorgung unserer Patient:innen durch qualifiziertes Fachpersonal, kombiniert mit fairen Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden.

Als Hauptverantwortlicher im Unternehmen treffe ich die strategischen Entscheidungen und steuere das Gesamtunternehmen.

Gemeinsam, und hoffentlich auch bald mit Dir, wollen wir beste Ergebnisse erzielen. Meine Türen stehen sowohl für jeden Mitarbeitenden als auch Dich jederzeit offen!

André Lantin

Geschäftsführender Inhaber



Seit der ersten Stunde bin ich Teil der WZ – WundZentren und diese Reise ist für mich weit mehr als nur ein beruflicher Weg.

Es ist eine Entwicklung, die ich mit Herz, Überzeugung und großer Verbundenheit begleiten durfte. Zu sehen, wie aus einer Idee ein starkes Unternehmen gewachsen ist, erfüllt mich bis heute mit Stolz und Dankbarkeit.

Meine Wurzeln liegen in der Pflege: 2004 habe ich mein Examen als Krankenschwester gemacht. Die Nähe zu Menschen, ihre Geschichten und das Vertrauen, das sie uns entgegenbringen, haben mich geprägt und tun es noch heute.

Genau dieses Verständnis von Fürsorge und Verantwortung ist der Kern meines Handelns, auch in meiner Rolle als operative Geschäftsführerin.

Ich glaube fest daran, dass gute Versorgung nur dort entsteht, wo Fachlichkeit, Menschlichkeit und echtes Engagement zusammenkommen. Deshalb ist es mir besonders wichtig, unsere Teams zu stärken, Strukturen weiterzuentwickeln und gleichzeitig immer den Blick für das Wesentliche zu behalten, den Menschen.

Für mich sind die WZ – WundZentren nicht einfach ein Unternehmen, sie sind ein Teil meines Lebens.

Frauke Lantin

Geschäftsführende Gesellschafterin



Ganzheitliche **Beratung & Edukation** von Betroffenen und Angehörigen



LAight®-Therapie an mehreren Standorten (bei Akne inversa Patient:innen) als ein Beispiel für unsere **innovativen Therapieformen**



Sicherstellung der ganzheitlichen Versorgung (**Case Management**), z. B. durch interdisziplinäre Zusammenarbeit zwischen Ärzt:innen und weiteren Gesundheitsdienstleistende



Höchste Behandlungsqualität durch fachliche Spezialisierung, hygienische Standards und TÜV-zertifiziertes Qualitätsmanagement

Weil der Mensch im Mittelpunkt steht! **Was wir tun**

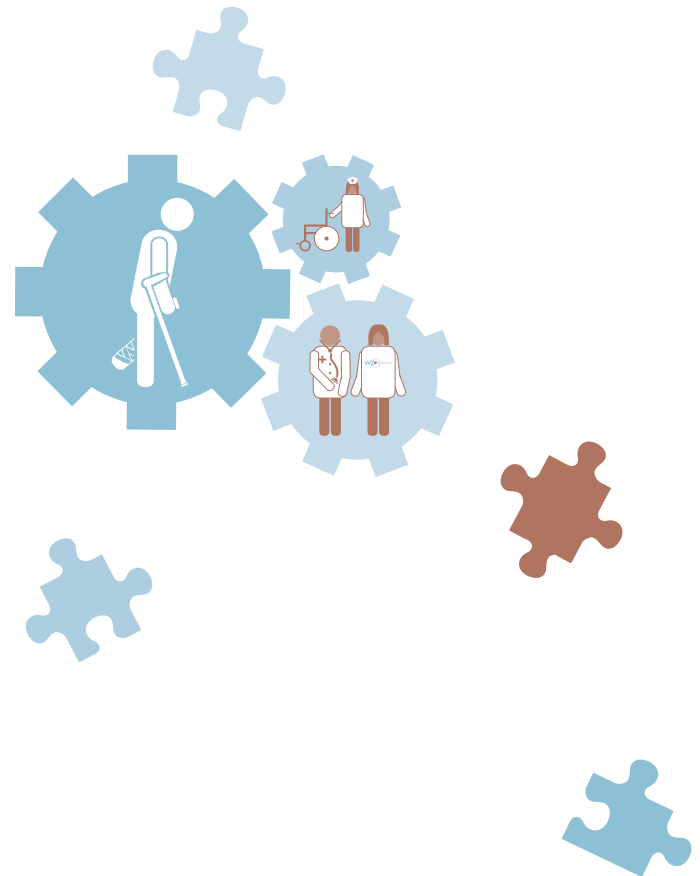
In unseren spezialisierten ambulanten Pflegeeinrichtungen, den WZ – WundZentren, behandeln wir ganzheitlich Menschen mit chronischen und schwer heilenden Wunden. Gemeinsam im therapeutischen Team werden für jeden Betroffenen individuelle Therapiepläne entwickelt und umgesetzt. Die Therapieplanung und Behandlung der Wunden findet dabei ambulant im WZ – WundZentrum und ergänzt durch Hausbesuche statt.

Mehr Zeit für das Wesentliche – die Bedürfnisse unserer Patient:innen

Mit unseren über 15 Jahren am Markt konnten wir belegen, dass mehr Zeit für unsere Patient:innen und die Spezialisierung zu einer besseren Behandlung, einer schnelleren Wundheilung, sowie einer deutlich gesteigerten Lebensqualität führen. Wir geben Dir die nötige Zeit für eine vollumfängliche und bedürfnisorientierte Patient:innenversorgung.

Note 1,2 – unsere Qualität spricht für sich

Für unsere Patient:innen übernehmen und tragen wir Verantwortung. Daher sind alle Mitarbeitenden Expert:innen in ihrem Fachgebiet. Unsere Pflegefachpersonen werden umfassend eingearbeitet und zertifiziert. Dass unsere Qualität für sich spricht, wird uns regelmäßig durch TÜV-Qualitätszertifizierungen bestätigt. Unsere höchste Auszeichnung ist allerdings die Zufriedenheit unserer Patient:innen, welche uns mit Note 1,2 ausgezeichnet haben.



Unsere Unternehmenswerte weCare

Zufriedenheit



Ergebnisorientierung

Verantwortung



Wertschätzung

Nachhaltigkeit



Mehr Informationen

Weil **Work-Life-Balance** bei uns nicht nur eine leere Floskel ist



Geregelte Arbeitszeiten

Schluss mit unregelmäßigen Arbeitszeiten und ständig wechselnden Schichten! Bei uns sind Deine Kernarbeitszeiten planbar und verlässlich im Zeitrahmen zwischen 08:00 bis 17:00 Uhr.



30 Tage Urlaub

Zur Erholung stehen Dir 30 Urlaubstage jährlich zur Verfügung, die in Abstimmung mit Deiner Führungskraft und dem Team flexibel und frei verplant werden können.



Arbeitszeitkonto

Mit Deinem Arbeitszeitkonto kannst Du Überstunden auf- oder abbauen. Hast Du einen privaten Termin während der Arbeitszeit, kannst Du nach Absprache gesammelte Überstunden wieder flexibel abbauen.



Teilzeitmodelle für jede Lebenssituation

Als Arbeitgeber verstehen wir, dass sich Deine Lebensumstände im Laufe der Zeit ändern können. Um unseren Mitarbeitenden eine möglichst gute Work-Life-Balance zu ermöglichen, bieten wir individuelle Teilzeitmodelle an, die sich an ihre Situation anpassen.



Als sich bei meinem Sohn die Betreuungsmöglichkeit verändert hat, haben mir die WZ – WundZentren ein passendes Arbeitszeitmodell anbieten können. Durch die Flexibilität ist es mir weiterhin möglich als Leitung tätig zu sein. Ein pünktlicher Feierabend und Verlässlichkeit bei der Arbeitsplanung sind in den WZ – WundZentren garantiert.

Lisa Schröder, Regionalleitung

Weil wir **Expert:innen** sind – und was uns zu diesen macht



Deine Einarbeitung – fast wie eine neue Ausbildung

Bei uns wirst Du nicht in das kalte Wasser geworfen! Für jede Funktion gibt es maßgeschneiderte Einarbeitungspläne und sogar persönliche Mentor:innen, die Dir für Deine Fragen in der Anfangszeit zur Verfügung stehen. Regelmäßige Feedbackgespräche innerhalb der ersten Monate stellen sicher, dass Du auf Zielkurs bist und bleibst.



Externe Weiterbildungsmaßnahmen ab der ersten Stunde

Startest Du bei uns in einer behandelnden Funktion, wirst Du direkt in den ersten Monaten im Wundmanagement extern weitergebildet. Wir als Arbeitgeber finanzieren Deine Weiterbildung vollumfänglich und geben Dir während der Arbeitszeit ausreichend Freiräume für Deine Lernzeit.





Dein jährliches Weiterentwicklungsbudget

Wer rastet, der rostet, aber nicht bei uns! Aus diesem Grund steht Dir ein jährliches Budget für externe Weiterbildungsmaßnahmen zur Verfügung. Du entscheidest hierbei gemeinsam mit Deiner Führungskraft, welche Weiterbildung für Deinen weiteren Weg infrage kommt.



Jederzeit kostenfreies Wissen

In unserem Lernportal stehen Dir jederzeit Inhalte zu unterschiedlichen Themen und Fachbereichen zur Verfügung. Unser Lernportal wird regelmäßig mit neuen Inhalten aktualisiert und erweitert.



Bester Wissenstransfer durch ein kollegiales Expert:innen-Netzwerk

Da wir an über 20 Standorten in ganz Deutschland vertreten sind, profitierst Du von unserem kollegialen Expert:innen-Netzwerk. Du möchtest Dich zu einem Thema oder einer fachspezifischen Frage austauschen? Dann wende Dich auch gerne an erfahrene Kolleg:innen anderer Standorte und profitiere von deren Wissen und Erfahrungen!

Während meiner Ausbildung konnte ich schon einige Erfahrung im Bereich der chronischen Wunden sammeln, dieses Wissen konnte ich im Laufe meiner Tätigkeit im Unternehmen stetig ausbauen und vertiefen. Insbesondere die Weiterbildung zum WM® – Wundmanager, wobei mich mein Arbeitgeber unterstützt hat, hat dazu beigetragen, mein Wissen in Theorie und Praxis zu erweitern. Angetrieben durch diese Unterstützung nutze ich sehr gerne die Möglichkeit, mit den Angeboten von internen und externen Weiterbildungsmöglichkeiten, welche die WZ – WundZentren anbieten, Neues zu lernen und bereits Gelerntes zu vertiefen.



Tatjana Lich, Leitung WZ – WundZentrum Ingolstadt

Weil Dein Einsatz volle **Anerkennung** verdient



Vergütung – transparent und einheitlich

Deine Entlohnung lehnt sich am Tarifvertrag TVöD-P an und gilt transparent und einheitlich für alle Mitarbeitenden, abhängig von Funktion und Berufserfahrung. Eine jährliche Sonderzahlung ist Teil der Tarifierung.



Mobilitätzuschuss

Du hast die Möglichkeit über uns Dein Deutschlandticket als Jobticket zu erwerben.





Zusatzleistungen

Betriebliche Altersvorsorge

Private Altersvorsorge ist für jeden von uns ein wichtiges Thema, welches wir so frühzeitig wie möglich angehen sollten. Wir möchten Dich gerne dabei unterstützen! Deshalb bezuschussen wir Deinen Beitrag in die betriebliche Altersvorsorge mit einer Arbeitgeberzulage von 20 Prozent.

Vermögenswirksame Leistungen

Sichere Dir außerdem Deinen monatlichen Zuschuss im Rahmen der vermögenswirksamen Leistungen und investiere die Sparbeträge in den von Dir bevorzugten Anlagevertrag, bspw. in einen Bausparvertrag, Banksparplan oder auch in Deine betriebliche Altersvorsorge.



Teamevents

Als Team steht Euch ein jährliches Budget zur Verfügung, welches im Rahmen eines gemeinsam geplanten Events investiert werden kann. Wie Ihr Euer Teamevent gestaltet, ist Euch überlassen. Ob ein gemeinsamer Bowlingabend, ein Grillfest im Sommer oder die klassische Weihnachtsfeier, das entscheidet Ihr.



Prämien

Mitarbeitende werben Mitarbeitende

Mit Freund:innen oder ehemaligen Lieblingskolleg:innen zusammenarbeiten und Dein Team aktiv selbst mitgestalten? Das ist bei uns ausdrücklich gewünscht! Unsere Mitarbeitenden wissen selbst am besten, wer zum Team passt! Bei einer erfolgreichen Werbung einer/eines neuen Mitarbeitenden erhältst Du für Deinen Einsatz eine Belohnung in Höhe von 1.000,- Euro brutto.



Jobrad

Über JobRad hast Du die Möglichkeit

im Rahmen eines Leasingvertrages kostengünstig ein neues Fahrrad oder E-Bike zu leasen. Du kannst, aber musst es nicht für Deinen Weg zur Arbeit nutzen.

Weitere Details erläutern wir in einem gemeinsamen Gespräch.

Erfolgreich behandeln
nachhaltig helfen – bei uns
kein wunder Punkt!



#pflegedieverbindet

Weil **Deine Gesundheit** im Mittelpunkt steht



Gesundheitsportal

Über unser Gesundheitsportal hast Du jederzeit Zugriff auf interessante Gesundheitsangebote rund um die Themen Sicherheit und Ergonomie, körperliche und mentale Gesundheit und Selbstfürsorge. Diese werden über interaktive Inhalte wie Podcasts, Videos oder Wissenstests vermittelt.



Steh-Sitz-Work-Station

Um Deinen Arbeitsplatz zu erhöhen, haben wir die Möglichkeit, Dir im WZ-WundZentrum eine Steh-Sitz-Work-Station zur Verfügung zu stellen. Diese ermöglicht eine Erhöhung des Arbeitsplatzes und dadurch das Arbeiten im Stehen.



Bildschirmarbeitsplatzbrille

Um den Durchblick zu behalten, kannst Du für Deine Arbeit am Computer unterstützend eine Bildschirmarbeitsplatzbrille einsetzen. Als Arbeitgeber beteiligen wir uns an Deinen Kosten mit bis zu 100 Euro.



Unsere Sport- und Fitnessangebote

Wir möchten sicherstellen, dass Du Dich jederzeit gesund und wohl fühlst. Aus diesem Grund hast Du über unser Online-Lernportal Zugriff auf verschiedene Kursangebote zum Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Weil **Wertschätzung und Zusammenhalt** bei uns kein wunder Punkt ist

Wie es ist bei uns zu arbeiten und was unsere Unternehmenskultur ausmacht, können Dir am besten Deine neuen Kolleg:innen erzählen:

Du-Kultur und Miteinander



Im Unternehmen duzen wir uns alle, ganz egal ob Geschäftsführung oder Mitarbeitende. Dadurch ist die Kommunikation immer auf Augenhöhe und sehr wertschätzend. Auf ein Miteinander legen wir großen Wert! Unsere Mittagspausen verbringen wir daher immer gemeinsam und tauschen uns auch neben der Arbeit aus, was den Zusammenhalt fördert.

Stefanie Schädle, Leitung WZ – WundZentrum Ulm

Wertschätzend auf allen Ebenen

Die Zusammenarbeit im Unternehmen ist jederzeit von Kollegialität und Wertschätzung geprägt. Auch wenn, wie bei mir, Veränderungen des Arbeitsplatzes aus gesundheitlichen Gründen notwendig werden, wird dies so realisiert, dass es für alle passt. Wertschätzung auf allen Ebenen ist charakteristisch für unser Unternehmen.

Monika Bienert, Referentin Praxismanagement, ehemalige Leitung WZ – WundZentrum, WZ – WundZentrum Aachen



Fördernd

Das Konzept mit den Schulungsveranstaltungen, Onlinevortrügen und E-Learnings hat mir von Beginn an gefallen, da ich die für mich interessanten fachlichen Inhalte zum Thema Wunde als auch zu anderen Themen auswählen konnte. Meine Teilnahme am Führungskräftenachwuchsprogramm hat sich positiv auf meine Persönlichkeitsentwicklung ausgewirkt und dafür gesorgt, dass ich eine Sonderfunktion im Unternehmen übernehmen konnte.

Fabian Sattler, Referent spezialisierte pflegerische Wundbehandlung und Wissenschaft, ehemaliger WZ – WundManager, WZ – WundZentrum Nürnberg



Sinnhaftigkeit



Unser Konzept ermöglicht eine enge und umfassende Wundbehandlung unserer Patient:innen. Meine Arbeit als WZ-WundManagerin empfinde ich als sinnstiftend, da man dadurch die Möglichkeit hat, den Bedürfnissen der Patient:innen gerecht zu werden und somit beste Behandlungserfolge erzielen kann.

Barbara Matten, WZ – WundManagerin, WZ – WundZentrum Duisburg

Wie Du bei uns einsteigen kannst

Die WZ-WundZentren bieten Dir verschiedene Einstiegsmöglichkeiten. Zu jeder Position findest Du die wichtigsten Fragen zu unseren Einstiegspositionen. Weitere Informationen kannst Du auch online auf unserer Karriereseite karriere.wundzentren.de nachlesen.



WZ-Wund- Manager:in

Als WZ – WundManager:in bist Du für die ganzheitliche Wundbehandlung unserer Patient:innen zuständig. Dazu zählen die gemeinschaftliche Planung der Therapie, die Wundbehandlung, Dokumentation, die Zusammenarbeit mit anderen Gesundheitsdienstleistenden und Ärzt:innen sowie die Anleitung der Betroffene, deren Angehörigen und weiteren Ansprechpartner:innen.

Welche Qualifikation muss ich mitbringen?

Voraussetzungen sind eine Ausbildung als examinierte Pflegefachperson (Altenpflege, Gesundheits- und Krankenpflege).

Brauche ich eine Wund-Weiterbildung, um als WZ-WundManager:in zu starten?

Eine Wund-Weiterbildung ist keine Voraussetzung, um bei uns zu starten. Ein Teil der Einarbeitung ist die Weiterbildung im Wundmanagement. Wichtig ist, dass Du für das Fachgebiet der Wundbehandlung brennst, ausreichend Erfahrungen in der Krankheitslehre mitbringst und verstehst, dass zum Wundmanagement mehr gehört als nur Verbände zu wechseln.

Wie kann ich mich weiterentwickeln?

Dir steht ein jährliches Budget für Weiterbildungen zur Verfügung. Deine fachliche Entwicklung wird damit kontinuierlich gewährleistet. Auch interne Karrierewege stehen unseren Mitarbeitenden bei entsprechender Eignung offen - entweder als WZ-Standortleitung oder als fachliche und stellvertretende WZ-Standortleitung.



WZ-Praxisassistenz

Als WZ-Praxisassistenz bist Du für den gesamten Anmeldebereich Deines Standortes zuständig. Dazu zählen das Formularwesen, die Aufnahme von Patient:innen, der Telefondienst und die Praxis- und Terminorganisation. Weitere Schwerpunkte sind die Abrechnungsvorbereitung und die Kommunikation zu Ärzt:innen, Krankenkassen und Angehörigen bei administrativen Fragestellungen.

Wie werde ich WZ-Praxisassistenz?

Dein Ausbildungshintergrund hast Du idealerweise im administrativen Gesundheitsbereich abgeschlossen. Ob Du Medizinische oder Zahnmedizinische Fachangestellte (m/w/d) oder Kauffrau/-Mann im Gesundheitswesen bist, ist egal! Wichtig ist, dass Du Spaß an einer administrativen Tätigkeit hast, kommunikativ bist, Spaß am Patient:innen-Kontakt hast und strukturiert arbeitest.

Werde ich auch Patient:innen behandeln?

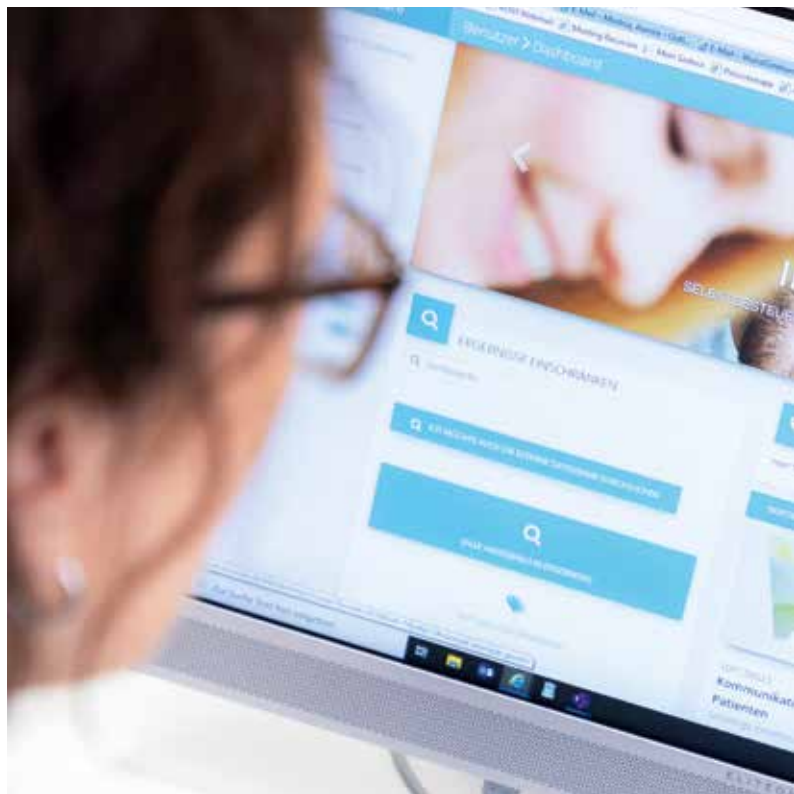
Aufgrund rechtlicher Vorgaben darf ausschließlich pflegerisches Fachpersonal mit einer qualifizierenden und anerkannten Weiterbildung im Wundmanagement Patient:innen behandeln. Deine Aufgabe konzentriert sich daher auf vielseitige administrative Tätigkeiten.



Wen wir
suchen

Wie unterscheidet sich das WZ-WundZentrum von einer ärztlichen Praxis?

Wir gehören zum Bereich der ambulanten Pflege, weshalb bei uns speziell qualifizierte Pflegefachpersonen Patient:innen behandeln. Wir arbeiten eng mit Haus- und Fachärzt:innen zusammen, welche auch an regelmäßigen Terminen zu uns ins WundZentrum kommen und Therapien besprechen und ihre ärztlichen Leistungen bei uns erbringen. Die Räumlichkeiten des WundZentrums sind mit Anmelde- und Wartebereich sowie Behandlungszimmer mit einer ärztlichen Praxis vergleichbar. Bei uns im WundZentrum arbeiten alle Kolleginnen und Kollegen des Teams auf Augenhöhe zusammen und ziehen an einem Strang.







WZ-Standortleitung

Als Leitung eines WZ-Standortes agierst Du als Unternehmer:in für Dein WZ-WundZentrum. Dazu zählt die Verantwortung für den wirtschaftlichen als auch qualitativen Erfolg. Weitere Schwerpunkte sind die Teamführung, die Netzwerkarbeit zu externen Partner:innen und kooperierenden Ärzt:innen sowie die Behandlung der Patient:innen.

Welche Qualifikation muss ich mitbringen?

Voraussetzungen sind eine Ausbildung als examinierte Pflegefachperson (Altenpflege, Gesundheits- und Krankenpflege), Erfahrung im ambulanten Bereich und die Weiterbildung zur Pflegedienstleitung (§71 (3) SGB XI).

Werde ich auch noch in der Behandlung tätig sein?

Um fachlich immer auf dem aktuellen Stand zu bleiben, behandelt auch die Leitung des WundZentrums regelmäßig Patient:innen. Je nach Patient:innenzahlen am Standort und aktueller Teamaufstellung variiert der Behandlungsanteil. Dieser kann zwischen 30 und 70 Prozent Deiner Arbeitszeit ausmachen.

Wie gestalten sich die Berichtswege und die Zusammenarbeit im Unternehmen?

Als Leitung trägst Du die Verantwortung für Deinen Standort. Du arbeitest dennoch eng mit De-

ner zuständigen Regionalleitung zusammen. Die Regionalleitung ist Ansprechpartner:in bei allen Fragen und stellt gemeinsam mit Dir sicher, dass Du und Dein Team auf Zielkurs bleiben.





Fachliche **Leitung** und stellv. **Standortleitung**

Als fachliche und stellvertretende WZ-Standortleitung übernimmst Du zusätzlich zur Behandlung von Patient:innen weitere verantwortungsvolle Aufgaben: Zum einen bist Du Fachbereichsleitung für Deinen Standort, bist zuständig für das Einhalten und Prüfen von Qualitätszielen und führst Dokumentationskontrollen durch. Zum anderen vertrittst Du als Stellvertretung die WZ-Standortleitung und übernimmst regelmäßig delegierte Leitungsaufgaben am Standort.

Wie unterscheidet sich die fachliche und stellvertretende Standortleitung zur WZ-Standortleitung?

Die wirtschaftliche Hauptverantwortung für das WundZentrum trägt grundsätzlich die WZ-Standortleitung. Als fachliche und stellvertretende Standortleitung übernimmst Du Dir delegierte Aufgaben, bist Ansprechpartner:in sowie verantwortlich für fachliche Fragen und vertrittst die WZ-Standortleitung bei Abwesenheit.

Wie werde ich zur fachlichen und stellvertretenden WZ-Standortleitung?

Die Stelle bietet in der Regel unseren internen Mitarbeitenden eine Gelegenheit, sich weiterzuentwickeln. Im Einzelfall wird die Position auch extern ausgeschrieben. Bei einer externen Besetzung freuen wir uns über Bewerbungen von Pflegefachpersonen, die bereits fundierte Wundmanagement-Erfahrung vorweisen. Die Voraussetzung für den Einstieg ist zudem eine Wund-Weiterbildung (Umfang 164 UE) oder die Bereitschaft diese während der Einarbeitungsphase zu erwerben.



WZ – WundZentren GmbH
Reichsstraße 59
40217 Düsseldorf
personal@wundzentren.de
www.wundzentren.de

Dein Kontakt bei Fragen und Interesse:



Carolin Bäder
Personalreferentin
carolin.baeder@recucare.de
0711 9000 71 1036



Rebecca Schell
Junior Personalreferentin
rebecca.schell@recucare.de
0711 9000 71 1030

Unsere Karriereseite und Bewerbungsmöglichkeiten
findest Du unter: karriere.wundzentren.de



www.facebook.com/wundzentrum
www.instagram.com/wz_wundzentren
www.xing.com/pages/wz-wundzentrengmbh
de.linkedin.com/company/wz-wundzentren

#pflegedieverbindet